



<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>		<b>Fecha del CVA</b>	23/08/2017
Nombre y apellidos	MARIA JOSE RODRIGUEZ CRESPO		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0003-1306-0515	

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Córdoba		
Dpto./Centro	Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Economía Aplicada		
Dirección	Córdoba, Andalucía, España		
Teléfono	957212111	Correo electrónico	dt1rocrm@uco.es
Categoría profesional	Profesor contratado doctor	Fecha inicio	2007
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

### A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Derecho	Córdoba	2004

### A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

#### Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Doctora en Derecho desde 2004 por la Universidad de Córdoba, actualmente ostento la plaza de Contratado Doctor, si bien poseo la acreditación a Titular de Universidad, desde el año 2014. Mi trayectoria investigadora y académica se centra en el campo de las políticas de empleo en general, y de las políticas selectivas de empleo; si bien otros campos han sido objeto de mis estudios, principalmente el Derecho Social de la Unión Europea y los derechos fundamentales en el ámbito de las relaciones laborales.

Soy autora de un gran número de **trabajos de investigación especializados** en el ámbito de las **políticas selectivas de empleo**, destacando las recientes publicaciones del capítulo de libro colectivo “Políticas activas de empleo para mejorar la inserción laboral de las mujeres”. AA.VV. *Igualdad de género en el trabajo: estrategias y propuestas*. Ediciones Laborum. 2016 y “Políticas públicas para la inserción laboral de las mujeres víctimas de violencia de género y mejora de su empleabilidad: un análisis a la luz de los programas estatales y autonómicos”, pendiente de publicación en la *Revista de Ministerio de Empleo y Seguridad Social*, nº. 131. 2017

Asimismo, cuento con **otros trabajos de investigación**, entre los que destacan los siguientes: “La política europea de inclusión social”. *Unión Europea Aranzadi*. 6, pp. 29; “Políticas activas de empleo y estrategia española de empleo: las innovaciones”. *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo*. 178, pp. 167 - 190. 2015; “La cualificación profesional como elemento esencial para mantener la empleabilidad de los jóvenes: líneas de actuación seguidas por la Unión Europea”. *Retos del Derecho del Trabajo frente al desempleo juvenil*. Consejo Andaluz de relaciones laborales, nº.52, pp. 319 - 334. 2014; “Últimas novedades en materia de estímulos a la contratación de jóvenes. *Anuario laboral* 2014. 1, pp. 439 - 460. 2014; “La creación de empleo a través de la política de cohesión económica, social y territorial. El papel central del ámbito Local”. *Revista general de derecho del trabajo y de la seguridad social*. 39, pp. 210 - 256. 2014; “La política de envejecimiento activo de la Unión Europea y sus consecuencias para el empleo de los trabajadores de mayor edad”. AA.VV.



*Tres años de Cambio laboral*. Lex Nova. II, pp. 1629 - 1650. 2013; “Límites a la libertad contractual: igualdad y no discriminación en materia de intermediación, selección y contratación”. *Aranzadi social*. Revista doctrinal. 2, pp. 189 - 211. 2013; “Últimas novedades en materia de estímulos a la contratación de jóvenes: un análisis de las medidas adoptadas por la Ley 11/2013, de 26 de julio”. *Información Laboral*. 11 - 2013, pp. 7 -22. 2013; “La política de envejecimiento activo de la Unión Europea y sus consecuencias para el empleo de los trabajadores de mayor edad”. *Información Laboral*. 6, pp. 30 - 48. 2012; “Instituciones y política de empleo en la unión europea. La formación profesional”. *Manual de derecho social de la Unión Europea*. Tecnos. 2011

Desde el año 2002, soy **docente del Master Oficial Interuniversitario en Políticas territoriales de empleo**, organizado por la Universidad de Córdoba y por la Universidad de Huelva. Desde hace más de una década, coordina el Módulo 8 “*Las Relaciones laborales y el Empleo en España*”, del citado estudio de Postgrado, en el que se analizan aspectos relativos a las políticas de empleo destinadas a colectivos vulnerables en el marco del derecho español y comparado. Asimismo, imparto **docencia en la asignatura “Políticas Sociolaborales I y II”** desde hace más de diez años en el Grado de Relaciones Laborales de la Universidad de Córdoba

Por último, destacar que actualmente soy la Secretaria de la Facultad de Ciencias del Trabajo y he sido coautora del proyecto del **I Plan de Conciliación de la Universidad de Córdoba**, junto con Dña. Carmen Sáez Lara, catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba.

## **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** (ordenados por tipología)

### **C.1. Libros**

Libros. Rodríguez Crespo, Maria Jose. 2013. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA RELACION LABORAL. EDICIONES DON FOLIO.

Libros. Rodríguez Crespo, Maria Jose; Vallecillo Orellana, Araceli. 2014. Legislación laboral para el sector turístico. Ediciones Don Folio.

Libros. Rodríguez Crespo, Maria Jose; Vallecillo Orellana, Araceli. 2010. COMPENDIO DE LEGISLACIONES SOCIAL Y ADMINISTRATIVA DE REFERENCIA EN EL SECTOR MINERO. Editorial CEP.

Libros. Rodríguez Crespo, Maria Jose; Vallecillo Orellana, Araceli. 2010. COMPENDIO DE LEGISLACION SOCIAL Y ADMINISTRATIVA DE REFERENCIA PARA EL SECTOR DE LAS OBRAS PUBLICAS. EDITORIAL CEP.

Libros. Rodríguez Crespo, Maria José. 2008, 2009, 2010. CUERPO SUPERIOR FACULTATIVO DE LA JUNTA DE ANDALUCIA, OPCION CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO. VOL.I, II y III. Editorial CEP. 1ª, 2ª y 3ª Edición.

Libros. Rodríguez Crespo, Maria Jose. 2006. La administración del convenio colectivo. Junta de Andalucía, Consejo Económico y Social de Andalucía.

### **C.2. Capítulos de libro**

Capítulo de libro: Rodríguez Crespo, M.J. “Políticas activas de empleo para mejorar la inserción laboral de las mujeres: políticas públicas en retroceso y derechos indisponibles en tiempos de crisis”. *Igualdad de género en el Trabajo: Estrategias y Propuestas*. Ediciones Laborum. 2016.



Capítulo de libro: Rodríguez Crespo, M.J. “La cualificación profesional como elemento esencial para mantener la empleabilidad de los jóvenes: líneas de actuación seguidas por la Unión Europea”. Retos del Derecho del Trabajo frente al desempleo juvenil. Editorial CARL, Junta de Andalucía. 2014

Capítulo de libro: Rodríguez Crespo, M.J. “Últimas novedades en materia de estímulos a la contratación de jóvenes”. *Anuario Laboral 2014*. Lex Nova. 2014

### **C.3. Publicaciones**

Publicación en Revista. RodriguezCrespo, Maria Jose. 2017. Límites al uso abusivo de la contratación temporal por parte de las Administraciones Públicas. Un análisis a la luz de los recientes pronunciamientos del TJUE: asuntos María Elena López contra el Servicio Madrileño de Salud y Martínez Andrés (C-16/15) y otro contra el Servicio Vasco de Salud (C-184/15). *Información Laboral*. 4: 59-67.

Publicación en Revista. Rodriguez-Crespo, Maria Jose. 2015. EL DERECHO A LA INTIMIDAD INFORMATICA DEL TRABAJADOR: UN LÍMITE MÁS AL PODER DE DIRECCION DEL EMPRESARIO. *Temas Laborales*. 209-217.

Publicación en Revista. RodriguezCrespo, Maria Jose. 2015. La política europea de inclusión social. *Revista Aranzadi Unión Europea*. 6: 29-41.

Publicación en Revista. RodriguezCrespo, Maria Jose. 2015. Políticas activas de empleo y estrategia española de empleo: las innovaciones. *Nueva Revista Española de Derecho del Trabajo*. 167-190.

Publicación en Revista. RodriguezCrespo, Maria Jose. 2015. El ejercicio de la libertad ideológica en el ámbito empresarial: doctrina general y últimos pronunciamientos judiciales. *Información Laboral*. 43-53.

Publicación en Revista. RodriguezCrespo, Maria Jose; Vallecillo Orellana, Araceli. 2014. LA CREACIÓN DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA POLÍTICA DE COHESIÓN ECONÓMICA, SOCIAL Y TERRITORIAL. EL PAPEL CENTRAL DEL ÁMBITO LOCAL. *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. 210-256.

Publicación en Revista. RodriguezCrespo, Maria Jose. 2013. LIMITES A LA LIBERTAD CONTRACTUAL: IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION EN MATERIA DE INTERMEDIACION, SELECCION Y CONTRATACION. *Aranzadi Social: Revista Doctrinal*. 189-211.

Publicación en Revista. RodriguezCrespo, Maria Jose. 2013. Últimas novedades en materia de estímulos a la contratación de jóvenes un análisis de las medidas adoptadas por la Ley 11/2013, de 26 de julio. *Informacion Laboral*. 11: 7-22.

### **C.2. Proyectos**

LA POLITICA SOCIAL Y DE EMPLEO A PARTIR DEL NUEVO TRATADO DE LISBOA. 2008-2009.

### **C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**



- Propuesta del I Plan de Conciliación de la Universidad de Córdoba. Rodríguez Crespo, Maria Jose (Universidad de Córdoba). 2015-2017.
- Realización de un Curso de Experto en Seguridad Social para la Universidad de Lugo. Rodríguez Crespo, Maria Jose (Universidad de Córdoba). 2014-2015.

#### **C4. Premios y Reconocimientos de carácter profesional**

- Primer premio de investigación del Consejo Económico y Social de Andalucía. 2005. Consejo Económico y Social de Andalucía.
- Primer Accésit a la Comunicación presentada a las XXXII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. 2013. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Junta de Andalucía.
- Premio Leocadio Martín Mingorance a jóvenes investigadores de la Universidad de Córdoba. 2007.

#### **C.5. Actividades de liderazgo, gestión y/o evaluación de unidades docentes, de grupos de investigación o de unidades académicas universitarias:**

- Miembro de la Unidad de Garantía de la Calidad del Grado en Relaciones Laborales de la Universidad de Córdoba hasta 2015.
- Miembro del Tribunales de Trabajos Fin de Máster (Máster Oficial Interuniversitario de Políticas Territoriales de Empleo), curso 2015-2016; 2014-2015; 2013-2014. Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Córdoba.
- Dirección académica de Trabajos Fin de Máster (Máster Oficial Interuniversitario de Políticas Territoriales de Empleo). 2012, 2015, 2016. Facultad de Ciencias del Trabajo. Universidad de Córdoba.
- Coordinadora del Grado de relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Córdoba. Curso 2014-2015.
- Evaluadora Externa de Proyectos de Innovación Docente de la Universidad de Almería, 2012